



## АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.07.2013 № 450-па

**О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области»**

В целях реализации Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (в редакции постановления Администрации Курской области от 25.05.2012 N 479-па).
2. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2013 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Курской области



А.Н.Михайлов



Утверждены  
постановлением Администрации  
Курской области  
от «17» июля 2013 г. №450-па

**Изменения,  
которые вносятся в постановление Правительства Курской области от  
02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников  
областных государственных учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской области»**

1) в Примерном положении об оплате труда работников областных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденном постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 21.07.2011 № 112-пп):

а) в разделе II:

в абзаце третьем подпункта 3.4 после слов «кандидата наук» дополнить словами «в учреждениях дополнительного профессионального образования»;

в абзаце четвертом подпункта 3.4 после слов «доктора наук» дополнить словами «в учреждениях дополнительного профессионального образования»;

в абзаце втором подпункта 5.1 после слов «4271 рублей» дополнить словами «с 1 сентября 2013 года - 4784 рублей»;

в подпункте 5.2.3 после слов «имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения» дополнить словами «или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)», слова «при условии соответствия почетного звания профилю учреждения» дополнить словами «или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)»;

б) в пункте 2 раздела IV слова «для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения» заменить словами «эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников»;

в) в разделе V:

в пункте 6 после слов «2290 рублей» дополнить словами «с 1 сентября 2013 года - 2565 рублей»;

г) приложения № №1, 2, 3, 4, 5, 6 и 9 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала в учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	4356
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	4785
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	5249

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений в учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад без наличия ученого звания и ученой степени и с учетом ежемесячной	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии ученого звания или ученой степени и с учетом

	уровням		денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб. <*>, <***>
1 квалификационный уровень	Ассистент; преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений <*>; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)	5898	6362
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	6862	7360
3	Доцент	Начальник (директор, заведующий, руководитель):	7360	7929

квалификационный уровень		издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения		
4 квалификационный уровень	Профессор	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	7929	8503
5 квалификационный	Заведующий кафедрой	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	8503	9145

уровень 6 квалификационный уровень	Декан факультета	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	9145	9273
---	------------------	---	------	------

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням

<\*> Работникам учреждения, занимающим должности, ученые степени и ученые звания, по которым предусмотрены квалификационными характеристиками

<\*\*\*> Указанные рекомендуемые минимальные должностные оклады работников образовательных учреждений высшего профессионального образования из числа профессорско-преподавательского состава и по должностям работников, которые требовали наличия ученых степеней по состоянию на 31 августа 2013 года, увеличиваются на размеры надбавок за ученые степени

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

### Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2795

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня



Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	2795
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2928

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 2 квалификационной категории (ставка) и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории (ставка) и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка) и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	5265	5862	6312	6812

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5300	6328	6812	7310
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	5336	6390	6879	7382
4 квалификационный уровень	Преподаватель<*>; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор<*>; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5364	6452	6944	7456

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования



## Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при отнесении учреждения ко 2 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при отнесении учреждения к 1 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории и при отнесении учреждения ко 2 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории и при отнесении учреждения к 1 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории и при отнесении учреждения ко 2 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории и при отнесении учреждения к 1 группе по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.
				по оплате труда руководителей структурных подразделений, руб.	подразделений, руб.	подразделений, руб.	подразделений, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором,	6212	6712	6212	6712	6712	7210

	учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей<*>						
	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением						

<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>ием, реализующим м общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской</p>	6274	6779	6274	6779	6779	7284
---------------------------------------	--	------	------	------	------	------	------

	<p>и другими структурными подразделениями образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования &lt;*&gt;; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования</p>						
	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель</p>						

3 квалификационный уровень	Б, управляющий) обособленно го структурног о подразделе ния образовател ьного учреждения (подразделе ния) начального и среднего профессиона льного образования	6336	6844	6336	6844	6844	7354
----------------------------------	---	------	------	------	------	------	------

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь - машинистка; счетовод; экспедитор, агент по снабжению	2795
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3253

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; техник; товаровед; художник.	2928
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	2928

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3253
4 квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3607
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	3964

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрист-консульт, документовед, программист.	3253
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3607
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3964



Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5249
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6212

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	4356

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

#### Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; кубовщик; курьер; механизатор; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	2565
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2795

#### Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2928

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4356
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4785

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

#### Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Смотритель музейный	2795
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной	3964
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	3607
«Должности руководящего состава учреждений»	Режиссер (балетмейстер);	4785

культуры, искусства и кинематографии»	звукорежиссер
---------------------------------------	---------------

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
бюджетных и казенных образовательных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования и науки Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование»

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2795

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	3607	3964	4356	4785

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	3607	3964	4356	4785
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4356	4785	5249	5748
4 квалификационный уровень	Фельдшер	4356	4785	5249	5748
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	4785	5249	5748	6212

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	5748	6212	6712	7210

«Приложение № 9  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных  
государственных учреждений,  
подведомственных комитету образования  
и науки Курской области, по виду  
экономической деятельности  
«Образование»

Примерные показатели эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории "рабочие"
1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Индивидуальные достижения  Внешняя оценка деятельности ОУ (аудит, экспертиза, государственная аккредитация, конкурсы, олимпиады и др.)	Награды, почетные звания  Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ОУ;	Награды, почетные звания  Результаты публичных выступлений обучающихся, воспитанников, студентов (на предметных олимпиадах, конкурсах и др.);	Награды, почетные звания  Результаты проверки деятельности структурного подразделения;	Награды, почетные звания  Результаты проверки деятельности структурного подразделения;

			<p>Результативность работы попечительского совета и других общественных организаций;</p>	<p>Динамика результатов ЕГЭ, переводных экзаменов, промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;</p>	<p>Отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны клиентов (родителей и обучающихся, воспитанников, студентов, слушателей);</p>	<p>Отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны клиентов (родителей и обучающихся, воспитанников, студентов, слушателей);</p>
			<p>Отсутствие рекламаций на деятельность ОУ со стороны клиентов, отсутствие предписаний надзорных, административных органов, роспотребнадзора, пожарнадзора; объективных жалоб</p>	<p>Эффективность взаимодействия с родителями (отсутствие жалоб, работа с род. комитетом);</p>	<p>Сохранность контингента;</p>	
			<p>Сохранность контингента в пределах одной ступени (коэффициент выбытия из образовательного учреждения);</p>	<p>Сохранность контингента;</p>	<p>Результативность профориентационной работы;</p>	
				<p>Результативность профориентационной работы</p>		



1.2.	Функционирование системы государственного общественного управления		Выполнение государственного задания Выполнение контрольных цифр приема и выпуска обучающихся, студентов, их трудоустройство;			
			Реализация профильного обучения на старшей ступени обучения			
			Результативность работы педагогического совета  Публичная отчетность (наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год)  Проведение дней общественной экспертизы  Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)  Общественная составляющая управления:	Руководство деятельностью методсовета (участие в деятельности методсовета)  Участие в работе педсовета, профсоюзной организации и др.  Отсутствие жалоб со стороны сотрудников ОУ и конструктивное разрешение проблем с коллегами;	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников ОУ и конструктивное разрешение проблем с коллегами;	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников ОУ и конструктивное разрешение проблем с коллегами;
			-наличие органа общественного управления образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса; -наличие и активная деятельность органов	Инициативные предложения по повышению эффективности образовательного процесса	Качество проведения массовых мероприятий с обучающимися, воспитанниками, студентами;	Качество проведения массовых мероприятий с обучающимися, воспитанниками, студентами;

			<p>самоуправления детей; -наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета</p> <p>Наличие обзорных публикаций о различных аспектах деятельности ОУ в периодической печати</p>			
			<p>Результативность социального партнерства, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров.</p>		<p>Результативность досуговой и внеурочной деятельности</p>	
1. 3.	Инновационная деятельность ОУ	Пилотные или системные исследования (в т.ч. педагогические, маркетинговые и пр.)	Организация любых программных исследований, обеспечивающих развитие ОУ (исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг, исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.);	Исследовательские программы;	Исследовательские программы;	
				Диагностические материалы;	Диагностические материалы;	
				Методика диагностики;	Методика диагностики;	
				Использование результатов исследования в образовательном процессе	Использование результатов исследования в образовательном процессе	

		Проектные, экспериментальные разработки	Результативность апробации новых управленческих форм, технологий, механизмов, в т. ч. по созданию условий в ОУ для исследований и разработок	<p>Уровень проектно-экспериментальной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– экспериментальная разработка;</li> <li>– методическая разработка на основе эксперимента;</li> <li>– методическая разработка с учебно-демонстрационными материалами;</li> <li>– учебное пособие (концепт, дидактическая, методическая часть)</li> </ul>	Результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы (участников, подразделений, служб и пр.)	Результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы (участников, подразделений, служб и пр.)
1.4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания	<p>Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки</p> <p>Создание условий для реализации обучающимися</p>	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг		

	ых услуг	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг	индивидуальных учебных планов			
1.5.	Результаты обучения и воспитания	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	<p>Результаты итоговой аттестации</p> <p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена</p> <p>Количество призовых мест в предметных олимпиадах: муниципального уровня; республиканского уровня; Всероссийского уровня.</p> <p>Количество призовых мест участия ОУ в различных дистанционных олимпиадах и конкурсах</p>	<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации).</p> <p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.</p> <p>Участие и результаты участия учеников в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, творческих конкурсах, соревнованиях и др.</p>		

			Количество призовых мест в научно-практических конференциях муниципального уровня; республиканского уровня.			
1. 6.	Воспитательная, медико-профилактическая и реабилитационная деятельность	<p>Создание моделей и прецедентов конструктивного и здорового образа жизни Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся, студентов др.), программ, направленных на работу с одаренными детьми. Организация физкультурно-</p>	<p>Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения и инфраструктуры;</p> <p>Соблюдение сроков аттестации рабочих мест</p> <p>Динамика снижения уровня правонарушений среди обучающихся, студентов</p> <p>Увеличение количества обучающихся, студентов охваченных досуговой деятельностью</p>	<p>Динамика снижения вредных привычек обучающихся, воспитанников, студентов (курение, употребление наркотических и психотропных веществ);</p> <p>Динамика снижения уровня правонарушений среди обучающихся, воспитанников, студентов</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся,</p> <p>Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс» и др.)</p> <p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p> <p>Увеличение количества обучающихся, студентов охваченных досуговой деятельностью</p> <p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и</p>	Динамика санитарного состояния структурного подразделения (службы, участка и пр.)	Динамика санитарного состояния структурного подразделения (службы, участка и пр.)

		оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)		экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)		
1.7.	Кадровое обеспечение	Укомплектованность педагогическими кадрами	<p>Привлечение и закрепление молодых специалистов</p> <p>Динамика текучести кадров</p> <p>Отсутствие вакансий на педагогические должности</p> <p>Уровень квалификации (наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий)</p> <p>Повышение квалификации (доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет)</p> <p>Профессиональное развитие (участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства)</p> <p>Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие</p>	<p>Уровень квалификации</p> <p>Повышение квалификации (обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет)</p> <p>Профессиональное развитие (участие в конкурсах профессионального мастерства)</p> <p>Эффективность разрешения конфликтов</p> <p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p> <p>Награды, почетные звания</p>	Награды, почетные звания	Награды, почетные звания

			<p>обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)</p> <p>Эффективность разрешения конфликтов</p> <p>Результативность работы педагогического совета</p> <p>Награды, почетные звания</p>			
<b>2. Сохранение и развитие материально - технических ресурсов</b>						
2. 2.	Развитие материальных фондов	Сохранность вверенного материального обеспечения образовательного учреждения	Доля выбытия материальных ценностей;	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета;	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета;	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета;
			Доля отремонтированного оборудования и мебели;	Доля отремонтированного оборудования и мебели;	Доля отремонтированного оборудования и мебели;	Доля отремонтированного оборудования и мебели;
		Развитие материального обеспечения образовательного учреждения	Доля нового материального обеспечения учебного процесса;	Динамика использования в образовательном процессе новых ТСО, учебных пособий и материалов  Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Динамика внедрения и использования нового оборудования и материалов	Динамика внедрения и использования нового оборудования и материалов



		Развитие инфраструктуры образовательного учреждения	Объем собственных средств на модернизацию образовательного учреждения;			
			Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (ученическое кафе, музей, лагерь, спортклуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения)			
<b>3. Экономия и привлечение финансовых ресурсов</b>						
3.	Динамика финансовых потоков	Привлечение грантов, инвестиционных проектов, спонсоров	Динамика получения грантов, привлечения инвестиционных проектов, спонсорских средств;	Динамика получения грантов. Результативность работ по гранту, в инвестиционном проекте		
		Развитие дополнительных образовательных и сервисных услуг	Динамика развития образовательных услуг, объема продаж услуг;			

		Управление финансовыми потоками	Соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования;			
			Анализ эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств;			
			Эффективность использования средств фонда экономии, анализ их расходования			
<b>4. Создание и развитие технологических и информационных ресурсов</b>						
4. 1.	Создание систем информации ОУ (внутриорганизационное знание) и интеллектуальных продуктов	Организация разработки интеллектуальных продуктов;  Информационная открытость (сайт ОУ, частота обновления информации на школьном сайте (ежеквартальная, ежемесячная, еженедельная)),	Доля новых учебно-методических публикаций; авторских курсов, методик и пр.;	Доля новых учебно-методических публикаций; авторских курсов, методик и пр.;	Участие в создании и поддержке информационного банка, фонда и картотеки видеоматериалов, методических и экспериментальных разработок;	

		<p>размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p> <p>Наличие периодической печати в ОУ</p> <p>Наличие других видов коммуникации</p>				
		<p>Создание и поддержка информационных банков, архивов, презентующих деятельность школы</p>	<p>Объем средств, потраченных на создание интеллектуальных продуктов (издание, экспертиза, и пр.);</p>	<p>Участие в создании и поддержки информационного банка, фонда и картотеки видеоматериалов, методических и экспериментальных разработок;</p>		

			Динамика роста информационных банков (метод. и дидакт. материалов, банки выпускников, клиентов, партнеров; аналитические и статистические и пр.);	Организация видеосъемок образовательных событий, открытых уроков и пр.;	Организация видеосъемок образовательных событий, открытых уроков и пр.;	
				Организация и участие в обеспечении сайта образовательного учреждения;	Организация и участие в обеспечении сайта образовательного учреждения	
				Освещение опыта работы педагогов в СМИ		
4. 2.	Развитие имиджа образовательного учреждения	Организация работ по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения	Развитие и создание связей с социальными партнерами (органы опеки и попечительства, органы системы профилактики правонарушений, учреждения дополнительного образования детей и юношества, общественные организации, профсоюзный комитет ОУ и др.);	Эффективность взаимодействия с родителями (отсутствие жалоб, работа с родительским комитетом), органами опеки и попечительства, органами системы профилактики правонарушений;  Участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.	Отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны клиентов (родителей и обучающихся, воспитанников, студентов, слушателей)	Отсутствие рекламаций на оказание услуг со стороны клиентов (родителей и обучающихся, воспитанников, студентов, слушателей)

			Эффективность участия во внешних проектах;	Участие в создании благоприятного психологического климата в коллективе.		
			Динамика продвижения образовательных услуг, привлечения клиентов ОУ;	Отсутствие нарушений трудового законодательства работниками ОУ и правонарушений среди обучающихся, воспитанников, студентов		
			Отсутствие рекламаций на деятельность ОУ со стороны клиентов (родителей и детей).	Отсутствие нарушений трудового законодательства работниками ОУ и правонарушений среди обучающихся, воспитанников, студентов		
			Отсутствие нарушений трудового законодательства работниками ОУ и правонарушений среди обучающихся, воспитанников, студентов			

2) приложения №№ 1,2,3 к Примерному положению об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», утвержденному постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 21.07.2011 № 112-пп) изложить в следующей редакции:

«Приложение N 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников областных  
бюджетных и казенных учреждений,  
подведомственных комитету образования  
и науки Курской области по виду  
экономической деятельности "Операции  
с недвижимым имуществом, аренда  
и предоставление услуг"»

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования**

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	методист	3607
4 квалификационный уровень	старший методист	3643

Приложение N 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников областных  
бюджетных и казенных учреждений,

подведомственных комитету образования  
и науки Курской области по виду  
экономической деятельности "Операции  
с недвижимым имуществом, аренда  
и предоставление услуг"

### Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

#### Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; счетовод; экспедитор, агент по снабжению	2795
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3253

#### Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; техник; товаровед; художник	2928
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	2958



	устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3253
4 квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3607
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	3964

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб. с 1 сентября 2013 г.
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; юрист-консульт, документовед, программист.	3253
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3607
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3964
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5249
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,	6212

уровень	мастерских; заместитель главного бухгалтера
---------	---

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	4356

Приложение N 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников областных  
бюджетных и казенных учреждений,  
подведомственных комитету образования  
и науки Курской области по виду  
экономической деятельности "Операции  
с недвижимым имуществом, аренда  
и предоставление услуг"

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

**Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; кубовщик; курьер; механизатор; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по	2565

	уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2795

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2928
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4356
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4785

