

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Благодатенская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Принято
на заседании педагогического совета
протокол от 13.01.2022 года №3

Утверждено
приказом от 13.01.2022г №1-3/1
Директор Т.Ф.Лобанова



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципальное казенное общеобразовательное
учреждение «Благодатенская средняя
общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области
на 2022 год**

с. Благодатное

2022г

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители.....	4
Дорожная карта.....	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: преодоление дефицита педагогических кадров; устранение к 2023 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, привлечение молодых специалистов и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение Курского государственного университета и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе, количество учителей, поступивших в ВУЗ;
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчет коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение Курского государственного университета и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
3. Устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители

- Директор школы
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя)

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Октябрь 2022	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах.	Ноябрь -декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
6.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2022 года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов

7.	Проведение профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов классных	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
8.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
9.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники